



DEIB

STATEMENT

group.dhl.com



DHL Group, das weltweit führende Logistikunternehmen, beschäftigt rund 590.000 Menschen in über 220 Ländern und Territorien. Im Einklang mit unserem Unternehmenszweck „Menschen verbinden, Leben verbessern“ setzen wir uns leidenschaftlich dafür ein, die Bedürfnisse unserer Kunden zu erfüllen, und stellen unsere logistischen Kernkompetenzen in den Dienst globaler Herausforderungen. Unsere Werte „Respekt und Resultate“ stärken die Zusammenarbeit zwischen unseren Mitarbeitenden und fördern ein Umfeld, in dem sich alle zugehörig fühlen.

Das Statement zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit ergänzt den Verhaltenskodex von DHL Group. Dieser ist Grundlage und Maßstab für alle Richtlinien und Regelungen, die das verantwortungsvolle und ethisch einwandfreie Handeln im Konzern sicherstellen.



UNSER VERSTÄNDNIS VON DEIB

VIelfALT

Vielfalt umfasst alle Unterschiede, wie Geschlecht, ethnische und nationale Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, die uns zu einzigartigen Individuen machen. Dazu gehört auch, Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund, unterschiedlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven auf allen Ebenen einer Organisation zusammenzubringen.

INKLUSION

Inklusion bedeutet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten, in dem alle Menschen sich willkommen, respektiert und geschätzt fühlen, unabhängig davon, wer sie sind.

ZUGEHÖRIGKEIT

ZUGEHÖRIGKEIT

Zugehörigkeit bedeutet, dass Menschen sich am Arbeitsplatz wohl und einander verbunden fühlen. Die so entstehende Arbeitsatmosphäre trägt dazu bei, einen Beitrag zu gemeinsamen und sinnvollen Zielen leisten zu können. Auf diese Weise wird ein sicheres Umfeld geschaffen, in dem jede und jeder Einzelne bei der Arbeit ihr oder sein wahres Ich einbringen kann.

CHANCEN-GERECHTIGKEIT

Chancengerechtigkeit bedeutet, dass alle Mitarbeitenden die individuelle Unterstützung und die Weiterentwicklungsmöglichkeiten erhalten, die sie benötigen. Chancengerechtigkeit bedeutet auch, Ungerechtigkeiten und Hürden zu identifizieren und zu beseitigen, damit alle fair behandelt werden.

UNSERE VERPFLICHTUNG



Menschen sind der Schlüssel für unseren Erfolg: Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit (Diversity, Equity, Inclusion and Belonging | DEIB) stehen im Mittelpunkt unseres Handelns bei DHL Group. Durch die aktive Förderung von DEIB entwickeln wir unsere Mitarbeitenden bestmöglich, schaffen ein optimales Umfeld für Innovationen und befähigen unsere Beschäftigten, sodass jede und jeder Einzelne mit dem eigenen Beitrag etwas bewirken kann.

Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit spielen eine entscheidende Rolle in unserer Konzernstrategie. DEIB ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Nachhaltigkeitsfahrplans und eng mit unserem Ziel verbunden, bester Arbeitgeber für alle

zu werden. Wir setzen uns bewusst für ein sicheres, inklusives und motivierendes Arbeitsumfeld für alle unsere Mitarbeitenden ein.

Wir wollen der Ort sein, an dem sich alle bei der Arbeit wohl und einander verbunden fühlen und dabei einen Beitrag zu einem gemeinsamen und sinnvollen Ziel leisten. Dazu gehört ein Gefühl der psychologischen Sicherheit und das Gefühl fair behandelt und respektiert zu werden. Somit fördern wir ein Arbeitsumfeld, in dem alle authentisch sein können und sich nicht anders geben müssen, als sie sind.



#iBelong

GELTUNGSBEREICH

Dieses Statement gilt konzernweit und ermutigt unsere Beschäftigten dazu, Verantwortung zu übernehmen und sich gemeinsam dafür einzusetzen, eine Kultur der Inklusion und Zugehörigkeit zu verankern. Unseren Führungskräften kommt hierbei eine besondere Rolle zu. Wir befähigen unsere Führungskräfte, inklusive Verhaltensweisen vorzuleben und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten haben. Wir arbeiten mit unseren Kunden daran, gemeinsame DEIB-Ziele zu erreichen und kooperieren mit unseren Lieferanten im Rahmen unseres Supplier-Diversity-Programms. Durch Kooperationen mit Organisationen stellen wir sicher, dass unsere Belegschaft die Vielfalt der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind und leben, widerspiegelt.

UNSER ZIEL

BEI DHL GROUP GEHÖREN ALLE DAZU

UNSER FOKUS



UNSERE BESCHÄFTIGTEN

Uns vereint die persönliche Verantwortung, eine Kultur der Inklusion und Zugehörigkeit zu fördern



UNSERE FÜHRUNGSKRÄFTE

Wir befähigen unsere Führungskräfte dazu, inklusive Verhaltensweisen vorzuleben und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten haben



UNSERE KUNDEN UND LIEFERANTEN

Wir arbeiten mit unseren Kunden und Lieferanten daran, in den Ländern, in denen wir tätig sind, gemeinsame DEIB-Ziele zu erreichen



UNSERE GEMEINSCHAFTEN

Wir arbeiten mit relevanten Organisationen zusammen, um uns zu allen Themenfeldern von DEIB auszutauschen und die wichtigen Standards zu berücksichtigen

UNSERE ENABLER

DEIB-Narrativ

DEIB-Standards & faire Prozesse im Rahmen der People Experience Journey

Employee Resource Groups

Messung & Transparenz

Zusammenarbeit fördern durch unsere **DEIB-Governance-Struktur**

UNSER ANSATZ ZUR FÖRDERUNG UND OPERATIVEN UMSETZUNG VON DEIB

1. Wir haben ein DEIB-Framework, das die Ziele definiert, alle globalen DEIB-Aktivitäten und -Programme unter einem Dach zusammenfasst und die Verantwortlichkeiten für die Umsetzung von DEIB festlegt.
2. Wir sorgen für eine konsistente Kommunikation zu DEIB und sensibilisieren unsere Beschäftigten und Stakeholder für das Thema.
3. Wir berücksichtigen Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit in den für die Mitarbeitererfahrung relevanten Prozessen, Strukturen und Plattformen wie Personalbeschaffung, Onboarding und Mitarbeiterentwicklung.
4. Wir fördern die Expertise unserer Beschäftigten mit unterschiedlichsten Entwicklungsangeboten wie Schulungen, die eine von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Offenheit und Zusammenarbeit geprägte Kultur fördern.
5. Wir wollen sichere Räume schaffen, in denen Beschäftigte zusammenkommen, andere sensibilisieren und sich gegenseitig unterstützen können durch freiwillige, von Mitarbeitenden initiierte Employee Resource Groups – die sogenannten Alliances@DHL Group, die dafür sorgen, dass die Bedürfnisse ihrer Gemeinschaften mehr Gehör finden.
6. Wir streben danach, die Fortschritte unserer DEIB-Aktivitäten messbar zu machen und durch interne und externe Kommunikation Transparenz zu gewährleisten.
7. Wir arbeiten mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern zusammen, um auf die Einhaltung dieses Statements hinzuwirken, und verpflichten alle Lieferanten, die auch im Verhaltenskodex für Lieferanten („Supplier Code of Conduct“) von DHL Group und der Erklärung zur Lieferantenvielfalt von DHL Group („DHL Group Supplier Diversity Statement“) festgelegten Grundsätze umzusetzen. Dies ist die Grundlage für nachhaltige Produkte und Dienstleistungen, mit denen wir unsere Kunden erfolgreicher machen.

Bei der Förderung von DEIB halten wir uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften.

BESCHWERDE- MÖGLICHKEITEN

Wir ermutigen unsere Kunden, Lieferanten und Beschäftigten dazu, offen anzusprechen, wenn sie das Gefühl haben, dass sie benachteiligt oder diskriminiert werden. In diesem Fall können sich unsere Beschäftigten an ihre Führungskraft sowie ihre Personalabteilung oder die Compliance Hotline wenden. Diese erreichen sie – soweit rechtlich zulässig auch anonym – telefonisch oder über ein Web-basiertes System. Weitere Informationen können dem Verhaltenskodex von DHL Group entnommen werden.

VERANTWORTUNGS- VOLLE UNTER- NEHMENSFÜHRUNG

Die Unternehmensbereiche und Group Functions des Konzerns erfüllen das Statement zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit von DHL Group mit Leben. Die Fortschritte unserer DEIB-Maßnahmen werden regelmäßig im DEIB Board, HR Board und Konzernvorstand erörtert.

SCHLUSS- BESTIMMUNG

Das DHL Group Statement zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit wurde am 12. Juni 2024 vom Konzernvorstand verabschiedet.

WEITERE INFORMATIONEN

- Verhaltenskodex von DHL Group
- Grundsatzklärung zu Menschenrechten von DHL Group
- Verhaltenskodex für Lieferanten von DHL Group
- Erklärung zur Lieferantenvielfalt von DHL Group
- Konzern-Positionierung inklusive Sprache der DHL Group
- DHL Group Konzerndatenschutzrichtlinie
- Berichte von DHL Group (z. B. Geschäftsbericht)
- DHL Group Richtlinie zu Arbeits- und Gesundheitsschutz
- DHL Group Richtlinie zu Gesundheit & Wohlbefinden

group.dhl.com

Sollten Sie noch Fragen zum DHL Group Statement zu Vielfalt, Chancengerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit haben, wenden Sie sich bitte an die DEIB-Abteilung des Konzerns: diversity@dhl.com



Tim Scharwath

Oscar de Bok

Melanie Kreis

Dr. Tobias Meyer

Dr. Thomas Ogilvie

Nikola Hagleitner

Pablo Ciano

John Pearson