

# Deutsche Post DHL Group Richtlinie zu Arbeits- und Gesundheitsschutz

Deutsche Post DHL  
Group

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter bilden die Grundlage für den Erfolg von Deutsche Post DHL Group (DPDHL). „Safety First“ – „Sicherheit geht vor“ – ist unser Ansatz im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir fördern die Sicherheit und die Gesundheit aller unserer Mitarbeiter und verpflichten uns zur Schaffung eines unterstützenden Arbeitsumfelds. „Safety First“ ist ein Kernelement der DPDHL Group Strategie 2025.

Bei DPDHL legen wir den Fokus darauf, die Bedürfnisse unserer Stakeholder zu erfüllen. Wir verbinden unsere globale Kompetenz und unsere bereichsübergreifenden Fähigkeiten, um Best-Practices für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und der Menschen, die von unserem Handeln betroffen sind, zu identifizieren und umzusetzen.

Mit unseren Maßnahmen zu Arbeits- und Gesundheitsschutz unterstützen wir die drei Kernziele:

- **Erste Wahl als Arbeitgeber**

Wir schaffen ein sicheres, gesundes und erfüllendes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter.

- **Erste Wahl als Anbieter**

Wir erfüllen alle maßgeblichen gesetzlichen und vertraglichen Vorgaben und stellen somit durch die konsequente Anwendung effektiver Prozesse im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz die Geschäftskontinuität für unsere Kunden sicher.

- **Erste Wahl als Investment**

Wir stellen sicher, dass Arbeits- und Gesundheitsschutz für unsere Mitarbeiter weltweit gemäß unserem Grundsatz „Respekt und Resultate“ beachtet werden, und sichern so unser Wachstum und unseren Geschäftserfolg.

**Arbeits- und Gesundheitsschutz sind wesentliche Aspekte einer guten Mitarbeiterführung. Dazu gehört die klare Festlegung der Verantwortlichkeiten im Umgang mit den Risiken und Chancen im Arbeits- und Gesundheitsschutz.**

Kernelemente der Richtlinie von Deutsche Post DHL Group zu Arbeits- und Gesundheitsschutz

- 1) Sicherheit geht vor. Wir haben bei allem, was wir tun, stets die Sicherheit im Blick. Die Beachtung von Arbeits- und Gesundheitsschutz hat Vorrang vor kurzfristigen ökonomischen Erwägungen.
- 2) Die Erfordernisse der Arbeitssicherheit sowie des Gesundheitsschutzes werden bei allen operativen Tätigkeiten berücksichtigt, angefangen bei der Planungsphase dieser Aktivitäten. Dies beinhaltet die Beachtung von geltenden Regeln und Gesetzen sowie die Achtung sozialer Normen und allgemeingültiger Geschäftspraktiken und Sicherheitsstandards.
- 3) Die Sicherheit liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Wir beziehen unsere Mitarbeiter bei der Umsetzung und Verbesserung von Aktivitäten und Initiativen zur Sicherheit am Arbeitsplatz aktiv mit ein.
- 4) Wir unterstützen und bestärken unsere Manager und Mitarbeiter darin, für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu sorgen, um arbeitsbedingte Unfälle und Erkrankungen zu verhindern. Dies umfasst die Umsetzung effektiver Prozesse, Verfahren und Technologien, um Gefahrenquellen zu minimieren und/oder zu beseitigen, sowie die Nutzung der First-Choice-Tools.
- 5) Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter durch kontinuierliches Training, Schulungen und Qualifikation und fördern eine offene Berichterstattung über Vorfälle, durch die wir Informationen zu Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes kommunizieren und Best-Practice-Ansätze und Erfahrungen teilen können.
- 6) Zur Unterstützung dieser Richtlinie zu Arbeits- und Gesundheitsschutz und zur Bereitstellung eines Rahmens zur Festlegung von Zielen in Bezug zum Arbeits- und Gesundheitsschutz werden wir unser Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, das Safety First Framework, im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses regelmäßig überprüfen und weiterentwickeln.
- 7) Wir arbeiten mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern zusammen, um auf die Einhaltung dieser Richtlinie hinzuwirken, und verpflichten alle Lieferanten, die auch im Verhaltenskodex für Lieferanten („Supplier Code of Conduct“) festgelegten Grundsätze umzusetzen.

Die Unternehmensbereiche und Rechtseinheiten von DPDHL sind für die Umsetzung der Richtlinie von DPDHL Group zu Arbeits- und Gesundheitsschutz verantwortlich. Alle dazugehörigen Aktivitäten werden vom „Operations Board“ des Unternehmens und letztendlich vom Konzernvorstand beaufsichtigt. Sicherheit ist ein fester Bestandteil der regelmäßigen Managementbewertung im Zusammenhang mit der Offenlegung nicht-finanzieller Indikatoren für externe Stakeholder.



Frank Appel




Ken Allen



Oscar De Bok



Melanie Kreis




Tobias Meyer



Thomas Ogilvie



John Pearson



Tim Scharwath