

Kodeks obnašanja dobaviteljev skupine DPDHL Group

Skupina Deutsche Post DHL Group je vodilno svetovno podjetje za logistične in poštne storitve. DPDHL Group posluje pod dvema blagovnimi znamkama: Deutsche Post je vodilni ponudnik poštних storitev v Evropi. DHL ima edinstven položaj na svetovnih rastočih trgih, s širokim razponom mednarodnih ekspresnih in špedicijskih storitev, e-trgovanja in storitev upravljanja dobavne verige.

Popolnoma se zavedamo odgovornosti, ki jo imamo do naših strank, družbenikov, zaposlenih in skupnosti, v katerih delujemo. Zato smo si določili stroge etične standarde, da nas vodijo pri našem poslovnem ravnanju.

Od vseh naših dobaviteljev, t.j. od vseh družb, ki poslujejo s katerikoli podjetjem ali oddelkom skupine DPDHL Group, pričakujemo, da se držijo enakih etičnih standardov. V ta namen je skupina DPDHL Group sestavila ta Kodeks obnašanja, ki določa minimalne standarde za poslovno sodelovanje s katerikoli podjetjem ali oddelkom v skupini.

Zakoni in etični standardi

Dobavitelj mora upoštevati vse zakone, ki se nanašajo na njihovo poslovanje. Dobavitelj bi moral podpirati načela Globalnega dogovora Združenih narodov, Splošno deklaracijo Združenih narodov o človekovih pravicah, kot tudi Deklaracijo Mednarodne organizacije dela o temeljnih načelih in pravicah iz dela iz leta 1998, v skladu z nacionalnim pravom in prakso. To velja predvsem za:

Človekove pravice in pošteno ravnanje na delovnem mestu

▪ Delo otrok

Dobavitelj ne zaposluje nobenih otrok, mlajših od zakonske starostne omejitve za zaposlitev v državi ali krajevni pristojnosti. Če najnižja zakonska starostna omejitev za zaposlitev ni določena, velja starost 15 let. Delavci, mlajši od 18 let, opravljajo delo samo v skladu z zakonskimi zahtevami (npr. glede delovnega časa in pogojev dela) in ob upoštevanju vseh morebitnih zahtev glede izobraževanja oziroma usposabljanja.

▪ Prisilno delo

Dobavitelj ne sme uvajati nobene oblike prisilnega, obveznega ali neprostoVOLjnega dela. Vse delo mora biti sporazumno. Delavcem je treba omogočiti, da ohranijo nadzor nad svojimi osebnimi dokumenti (npr. potnimi listi, delovnimi dovoljenji in drugimi osebnimi pravnimi dokumenti). Dobavitelj zagotovi, da delavci ne plačujejo pristojbin ali drugih plačil povezanih s pridobitvijo zaposlitve (npr. posredniku za delo) ali za nudenje ustrezne namestitve (če je primerno) v času postopka zaposlovanja in v obdobju zaposlitve. Dobavitelj je odgovoren za plačilo vseh pristojbin in stroškov (npr. licenc in dajatev) povezanih z delavci, kjer je to potrebno.

Prepovedano je kaznovanje, psihična in/ali telesna prisila. Disciplinska politika in postopki morajo biti jasno določeni in sporočeni delavcem.

▪ Plačilo in delovni čas

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne nacionalne zakone in obvezne industrijske standarde glede delovnega časa, plač in nadomestil. Dobavitelj plačuje delavcem pravočasno in jasno razkrije osnovo, po kateri so plačani delavci.

Odtegljaji od plače kot disciplinski ukrep niso dovoljeni, če niso zakonsko dopustni.

- **Svoboda povezovanja in kolektivna pogajanja:**

Zaposleni pri dobavitelju morajo biti prosti pri odločitvi ali se bodo pridružili sindikatu/predstavniškemu telesu delavcev po svoji izbiri ali ne in pri tem ne smejo biti izpostavljeni grožnjam ali ustrahovanju. Dobavitelj priznava in spoštuje pravico do kolektivnih pogajanj v skladu z veljavnimi zakoni.

- **Raznolikost**

Dobavitelj spodbuja vključujoče delovno okolje, ki ceni raznolikost svojih zaposlenih. Dobavitelj ne diskriminira in ne tolerira diskriminacije na podlagi spola, rase, vere, starosti, nezmožnosti, spolne usmerjenosti, nacionalnega porekla ali druge značilnosti, ki je zaščiten z zakonom.

Zdravje in varnost

Pričakujemo, da si naši dobavitelji prizadevajo uveljavljati standarde zdravja in varnosti na delovnem mestu na visoki ravni z uporabo pristopa upravljanja zdravja in varnosti, ki je ustrezno za posel.

Dobavitelj upošteva veljavne predpise o zdravju in varnosti na delovnem mestu in zagotavlja delovno okolje, ki je varno in prispeva k dobremu zdravju, z namenom obvarovati zdravje zaposlenih in preprečiti nezgode, poškodbe in poklicne bolezni. To vključuje redne ocene tveganj na delovnem mestu in izvajanje ustreznega nadzora nad tveganji ter preventivnih ukrepov. Zaposlene je treba ustrezno izobraževati in usposablјati glede zdravstvenih in varnostnih vprašanj.

Varstvo podatkov in razkritje podatkov

Dobavitelj mora upoštevati vse relevantne zakone o varovanju podatkov in varnosti, kot tudi predpise, še posebej glede osebnih podatkov kupcev, potrošnikov, zaposlenih in delničarjev. Dobavitelj mora upoštevati vse omenjene zahteve pri zbiranju, obdelovanju, posredovanju ali uporabi osebnih podatkov.

Dobavitelj mora varovati zaupne informacije in jih samo ustrezno uporabljati. Dobavitelj ne sme razkriti nobene informacije, ki ni znana splošni javnosti.

Podkupovanje in korupcija

Dobavitelj mora upoštevati vse nacionalne in mednarodne standarde za preprečevanje podkupovanja, kot tudi veljavne krajevne zakone, predpise in standarde o protikorupciji. Dobavitelj ne sme (bodisi neposredno ali posredno) ponuditi ali obljubiti ničesar vrednega z namenom vplivati na uradno dejanje ali da bi si pridobil neprimerno prednost in tako pridobil ali obdržal posel.

Trgovinski predpisi

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne trgovinske in uvozne predpise, vključno s sankcijami in embargi, ki veljajo za njihovo dejavnost.

Pranje denarja in finančna dokumentacija

Dobavitelj mora upoštevati veljavne zakone in predpise, ki so bili oblikovani za boj proti aktivnostim pranja denarja. Dobavitelj mora skrbeti za finančno dokumentacijo in izkaze skladno z mednarodnimi zakoni in predpisi.

Poštena konkurenca

Dobavitelj mora upoštevati veljavno zakonodajo glede konkurence in protimonopola.

Konflikti interesov

Konflikt interesov se pojavi, ko ima posameznik zaseben/osebni interes, za katerega se bi lahko zdelo, da vpliva na njegove odločitve. Takšne situacije konflikta interesov vključujejo družinsko razmerje po

krvi ali zakonski zvezi, partnerstvo, poslovno sodelovanje ali naložbo. Dobavitelj mora razkriti vse morebitne ali potencialne konflikte interesov zaposlenim DPDHL.

Okolje

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne okoljske zakone, predpise in standarde, uveljaviti pa mora tudi učinkovit sistem za prepoznavanje in izločitev možnih tveganj za okolje.

Pričakujemo, da si naši poslovni partnerji prizadevajo podpirati cilje za zaščito podnebja skupine DPDHL Group preko proizvodov in storitev, ki jih dostavljajo (na primer z zagotavljanjem ustreznih podatkov o zaščiti podnebja). S tega vidika tudi pričakujemo, da naši dobavitelji primerno upoštevajo zaščito podnebja pri lastnem poslovanju, na primer z določitvijo lastnih ciljev za zaščito podnebja in z doseganjem le-teh.

Načrtovanje neprekinjenega delovanja

Dobavitelj mora biti pripravljen na kakršnokoli motnjo v poslovanju (n. pr. naravne nesreče, terorizem, virus programske opreme, bolezni, pandemijo, nalezljive bolezni). Ta pripravljenost vključuje še posebej načrte katastrof za zaščito tako zaposlenih kot tudi okolja v največji meri proti učinkom možnih katastrof, ki nastopijo v okviru poslovanja

Dialog poslovnih partnerjev

Dobavitelj mora spodbujati svoje lastne dobavitelje, da se držijo tega Kodeksa obnašanja dobaviteljev kot del izvajanja svojih pogodbenih obveznosti.

Ravnanje po Kodeksu obnašanja dobaviteljev

Skupina DPDHL si pridržuje pravico, da na podlagi utemeljenega opomina preveri upoštevanje zahtev Kodeksa obnašanja za dobavitelje. Skupina DPDHL spodbuja svoje dobavitelje, da uveljavijo lastne zavezujoče smernice za etično obnašanje.

Vsaka kršitev obveznosti, določenih v tem Kodeksu obnašanja dobaviteljev, se šteje za bistveno kršitev pogodbe, ki jo je storil dobavitelj.